

List of Signatures

Page 1/1

 **Åpenhetsloven-Redegjørelse2024-Til_signering.pdf**

Name	Method	Signed at
Steen, Ann-Charlotte	BANKID	2025-03-21 08:09 GMT+01
Østenstad, Markus Fredrik	BANKID	2025-03-20 21:00 GMT+01
Bogen, Jørgen Olsen	BANKID	2025-03-20 20:43 GMT+01
Sønderby, Sunnøve M	BANKID	2025-03-20 19:52 GMT+01
Lystad, Rita Hirsum	BANKID	2025-03-20 19:06 GMT+01
Sandmoe, Frid	BANKID	2025-03-23 21:50 GMT+01
Gjeldnes, Carl Morten	BANKID	2025-03-23 00:23 GMT+01
Telle, Lars Erik	BANKID	2025-03-22 19:01 GMT+01



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: C9FD853FB2454822ADBAE9647CFBDCCC



ÅPENHETSLOVEN – REDEGJØRELSE

2024

STUDENTSAMSKIPNADEN I ØSTFOLD

1
dokumentet er elektronisk signert



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C9FD853FB2454822ADBAE9647CFBDCCC



Innhold

Innhold	2
Forord	3
1. Redegjørelse om åpenhetsloven	4
A. Selskap	4
B. Bakgrunn	4
2. Generell beskrivelse av Selskapet	4
A. Lovgrunnlag	4
B. Virksomhetsområde	5
C. Organisasjon – Oversikt over tjenestetilbudene	5
3. Retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold	6
4. Informasjon om faktiske skadevirkninger og vesentlige risikoer for skadevirkningene som er identifisert gjennom aktsomhetsvurderingene	7
5. Selskapet drift	8
6. Informasjon om iverksatte tiltak, eller planer om å iverksette, for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere betydelig risiko for skadevirkninger, og resultater eller forventede resultater av disse tiltakene	9
A. Leverandører og forretningspartnere	10
B. Varslerordning	10
7. Neste trinn	11

2
dokumentet er elektronisk signert



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C9FD853FB2454822ADBAE9647CFBDCCC



Forord

I Studentsamskipnaden i Østfold (SiØ) jobber vi aktivt for å bidra til en bærekraftig utvikling, som innebærer å respektere og ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter, klima og miljø og dyrevelferd i hele vår verdikjede.

SiØ opererer innen mange ulike bransjer og arbeidet med aktsomhetsvurderinger er komplekst. Vi bygger og leier ut studentboliger, drifter kantiner og kafeer, bokhandler, samt at vi tilbyr råd og helsetjenester og andre studentvelferdstjenester. Mange av disse bransjene er det knyttet høy risiko til med uoversiktlig leverandørkjeder og ofte langreiste råvarer. I 2024 har vi fortsatt arbeidet med å få oversikt over våre innkjøp og leddene i leverandørkjedene, med risikokartlegging basert på dette. Vi erfarer stor variasjon i hvor tilgjengelig informasjon om råvarer og opprinnelsesland er, og kartleggingsarbeidet er tidkrevende. Innsatsen blir derfor prioritert der risikoen for alvorlig brudd er størst.

Vi anser langsiktige samarbeidsforhold, god dialog og tydelige krav til våre leverandører som våre viktigste virkemidler for forbedringer i leverandørkjedene. Selv om SiØ er en liten aktør i den store sammenhengen, ser vi et stort potensial til å bidra til en positiv utvikling ved å påvirke der vi kan.

Rita Hirsum Lystad
administrerende direktør
sign.

3
dokumentet er elektronisk signert



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C9FD853FB2454822ADBAE9647CFBDCCC



1. Redegjørelse om åpenhetsloven

A. Selskap

Studentsamskipnaden i Østfold – organisasjonsnummer 951 000 175

Perioden 01.01-31.12.24

B. Bakgrunn

Som et større foretak lokalisert i Norge, er Åpenhetsloven (Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold) gjeldende for Selskapet.

Selskapet overholder Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) som skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Dette dokumentet er utarbeidet for å oppfylle Selskapets plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene for perioden 1. januar 2024 til 31. desember 2024. Perioden tilsvarer Selskapets siste regnskapsår.

Dokumentet skal oppdateres og publiseres årlig, innen 30. juni. Det vil også bli oppdatert ved vesentlige endringer i Selskapets risikovurderinger i henhold til Åpenhetsloven.

2. Generell beskrivelse av Selskapet

Studentsamskipnaden i Østfold, et særlovselskap hjemlet i Lov om studentsamskipnader.

Studentsamskipnadens virksomhet er hjemlet i lov om studentsamskipnader med tilhørende forskrift.

A. Lovgrunnlag

Loven gir føringer for SiØs oppgaver og organisering slik:

4

dokumentet er elektronisk signert



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C9FD853FB2454822ADBAE9647CFBDCCC



§ 3. Studentsamskipnadens oppgaver og organisering

En studentsamskipnad har til oppgave å ta seg av studentenes velferdsbehov ved det enkelte lærested.

Forskriften gir føringer for hva studentvelferdstjenester kan være:

Kapittel 3. Studentvelferdstjenester

§ 8. Studentvelferdstjenester

Studentvelferdstjenester er velferdstjenester til studenter hvor formålet er å støtte opp om de særskilte behov studentene har i kraft av sin livssituasjon som studenter.

Studentvelferdstjenester er tjenester til studenter innen kantine, bolig, trening, helse- og omsorgstjenester, rådgivning, studentsosiale, -demokratiske, -faglige og -kulturelle tiltak, barnehageplasser til barn av studenter og salg av studielitteratur til studenter.

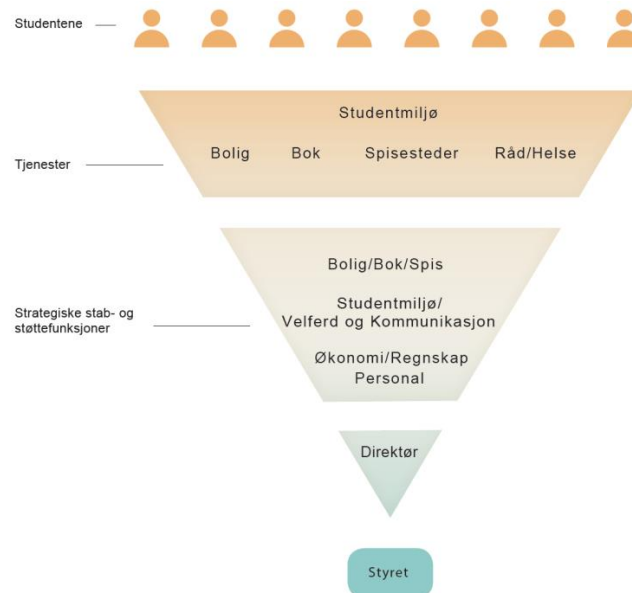
B. Virksomhetsområde

SiØ skal være en attraktiv serviceorganisasjon og bidra til et helhetlig læringsmiljø for studentene ved Høgskolen i Østfold (HiØ) og Fagskolen i Viken – Fredrikstad (FSV).

SiØ skal i samarbeid med studentene utvikle attraktive velferdstilbud og gode og konkurransedyktige varer og tjenester som de har behov for.

SiØ skal bidra til at studentene trives ved Høgskolen i Østfold og Fagskolen i Viken – studiested Fredrikstad.

C. Organisasjon – Oversikt over tjenestetilbudene





SiØ drives i byene Halden og Fredrikstad, på HiØs campus med administrasjon lokalisert i Halden.

SiØ BOLIG

Virksomhetsområdet omfatter administrasjon og utleie av studentboligene. Det omfatter renhold, vaktmestertjenester, teknisk drift, vedlikehold og renovering/rehabilitering av alle bygg SiØ eier.

SiØ BOK

Virksomhetsområdet har ansvar for å føre/skaffe vitenskapelig litteratur og studiemateriell som studenter og forelesere bruker til studiet og forskningen ved HiØ. Bokhandelen er samtidig en bok- og papirhandel for studentene og de ansatte på HiØ og FSV.

SiØ SPISESTEDER

Virksomhetsområdet omfatter studentsamskipnadens serveringsvirksomhet, herunder drift av kantiner og kaffebarer, servering til møter/kurs og catering.

SiØ STUDENTMILJØ, VELFERD OG KOMMUNIKASJON

Virksomhetsområdet har ansvar for trivselstiltak for studentene, råd og helse, trening og kommunikasjon.

3. Retningslinjer og prosedyrer for håndtering av faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

SiØ anser bærekraftig forretningspraksis som en forutsetning for bærekraftig utvikling, som innebærer at dagens generasjoner får dekket sine behov uten å ødelegge framtidige generasjoners mulighet til å få dekket sine behov. Vi har derfor utarbeidet et policydokument som har som hensikt å beskrive hvordan vi skal drive SiØ på en ansvarlig og bærekraftig måte. Dokumentet, som inkluderer 13 prinsipper for bærekraftig forretningspraksis danner grunnlaget for vårt bærekraftsarbeid.

Etisk handel Norge beskriver hvordan vi kan jobbe aktivt med aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. I SiØ jobber vi med aktsomhetsvurderinger for å respektere og ivareta menneske- og arbeidstakerrettigheter i egen virksomhet og i hele leverandørkjeden i tråd med Åpenhetsloven. Vi har også valgt å inkludere miljø og dyrevelferd i våre aktsomhetsvurderinger. Vi forventer at våre leverandører og samarbeidspartnere følger samme tilnærming. Vi har gjennomført aktsomhetsvurdering på et utvalg av våre leverandører som vi mener det er størst risiko ved.

Policyen er en beskrivelse av hvilke forventinger og krav vi har til oss selv, våre leverandører og andre forretningspartnere, samt hvordan vi jobber med å følge dette opp. Det danner grunnlaget for hva vi ser etter når vi kartlegger og søker å håndtere og forbedre vår

6
dokumentet er elektronisk signert



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C9FD853FB2454822ADBAE9647CFBDCCC



påvirkning i leverandørkjedene våre. Policyen inneholder retningslinjer som dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, klima og miljø, dyrevelferd og antikorrupsjon.

Vårt arbeid tar utgangspunkt i prinsippene og veiledningen i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD, 2018). Til grunn for disse rammeverkene ligger FNs bærekraftsmål, Verdenserklæringen om menneskerettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og andre relevante føringer for miljø og klima hvor Parisavtalen og 1,5 graders målet står sentralt.

Policyen vil vurderes årlig på bakgrunn av aktsomhetsvurderingene SiØ gjennomfører og funn og informasjon som vi innhenter. Vi vil jobbe kontinuerlig med å oppdatere og styrke dokumentet, samt utvide med flere policydokumenter på viktige risikoområder som vi avdekker. Policydokument for bærekraftig forretningspraksis er vurdert i 2024 der vi ønsker å tilstrebe langvarige leverandørforhold med leverandører som viser særlig vilje- og evne til å jobbe med positiv utvikling i leverandørkjeden. Dersom vi avdekker negativ utvikling i leverandørkjeden vurderer vi alternative leverandører.

Følgende dokumentasjon for arbeid i henhold til åpenhetsloven er vedtatt av styret i SiØ:

- Policy for bærekraftig forretningspraksis,
- Overordnet risikobilde for Studentsamskipnaden i Østfold,
- Etske retningslinjer for leverandører.

Les om våre policyer her: <https://www.sio.no/om-sio/miljo-og-baerekraft>

4. Informasjon om faktiske skadevirkninger og vesentlige risikoer for skadevirkningene som er identifisert gjennom aktsomhetsvurderingene

Studentsamskipnaden i Østfold (SiØ) har i arbeidet med åpenhetsloven etablert et overordnet bilde av risiko for brudd på menneske- og arbeidstakerrettigheter.

Se overordnet risikobilde for Studentsamskipnaden i Østfold: <https://www.sio.no/om-sio/miljo-og-baerekraft>

SiØs arbeid med aktsomhetsvurderinger (Åpenhetsloven) tar utgangspunkt i prinsippene og veiledningen i FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP, 2011) og OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD, 2018). Ved Studentsamskipnaden i Østfolds etablering av et overordnet bilde av risiko for brudd på





menneske- og arbeidstakerrettigheter, benyttes tjenesten supplierkontroll Risk Management System fra Protencon, nyhetssøk på web og ChatGPT som verktøy.

I tråd med Åpenhetsloven gjennomfører vi en aktsomhetsvurdering av vår egen virksomhet og leverandørkjede, og vi rapporterer årlig om våre aktsomhetsvurderinger. Vi svarer på forespørsler om hvordan vi jobber for å sikre respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i produksjonen av våre produkter.

I årets offentliggjøring har vi gjennomført en risikoanalyse basert på leverandørene og forretningspartnerne vi gjorde forretninger med i perioden 1. januar til 31. desember 2023. Vi har også undersøkt hvordan våre leverandører og forretningspartnere identifiserer og reduserer risikoer i sine egne leverandørkjeder i den grad det var mulig.

Ingen menneskerettighetsbrudd eller dårlig arbeidsforhold ble avdekket gjennom leverandør- og forretningspartnerundersøkelsen og aktsomhetsvurderingen.

Siden alle våre leverandører og forretningspartnere er basert i Norden, Europa og USA vurderer vi at risikoen for negative konsekvenser i form av barnearbeid mest sannsynlig er lav.

Vi er klar over risikoene som er iboende i vårt virksomhetsområde, for eksempel ikke-likestilling og diskriminering, men ingen brudd ble oppdaget.

I tillegg er vi klar over risikoen for menneskerettighetsbrudd knyttet til forsyningskjedene til IT-produkter, angående råmaterialer, komponenter og montering.

I rapporteringsperioden ble det ikke identifisert noen faktiske negative konsekvenser. Vi har i 2024 vurdert følgende områder som risikofylte:

- Transport
- Renhold
- Malertjenester
- Solcelle
- Langsiktige investeringer.

5. Selskapet drift

I Studentsamskipnaden i Østfold jobber vi for en bærekraftig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn, miljø og dyrevelferd.

Policy for bærekraftig forretningspraksis: <https://www.sio.st.hiof.no/om-si%20b8/milj%20b8-og-b%20a6rekraft>





Det overordnede risikobildet for SiØ baseres på organisasjonens virksomhetsområder:

- Spisesteder
- Bokhandler
- Trening
- Råd og helse
- Studentboliger; Eiendomsdrift og eiendomsutvikling
- Administrasjon

Vi følger Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) sine produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter.

Resultatene av det overordnede kartleggingsarbeidet vi ser frem til nå, at SiØ, kjøper produkter innen produktkategorier som anses som høyrisikokategorier.

Overordnede høyrisikokategorier som er identifisert:

- Kjøp av bygg og anleggsmaterialer
- IKT-produkter
- Kjemikalier
- Kontorrekvisita
- Møbler

I tillegg fokus på følgende risikofylte områder:

- Transport
- Renhold
- Malertjenester
- Solcelle
- Langsiktige investeringer.

Vi har i 2024 satte krav til leverandør av solceller om at disse ikke er produsert i områder hvor det forekommer menneskerettighetsbrudd. Vi forventer dokumentasjon i 2025.

Generelt vet vi at lenger og mer kompliserte leverandørkjeder øker risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Et vesentlig skille i kartleggingen er derfor basert på norskproduserte varer og importerte varer, der import utgjør en vesentlig høyere risiko i kartleggingen. Dette vil være av betydning for videre kartlegging og prioritering av risiko i SiØ.

6. Informasjon om iverksatte tiltak, eller planer om å iverksette, for å stanse faktiske skadevirkninger eller redusere betydelig risiko for skadevirkninger, og resultater eller forventede resultater av disse tiltakene

Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte for å forebygge at skader oppstår gjennom våre HMS-rutiner. Alle avvik følges opp.





A. Leverandører og forretningspartnere

Vi tar sikte på å utføre aktsomhetsvurderingen av våre leverandører og forretningspartnere for å påvirke våre leverandører og forretningspartnere til å gi sin arbeidere, og deres leverandørkjeders arbeidere, anstendige arbeidsforhold i henhold til forventningene som er satt i Åpenhetsloven.

Dersom brudd på menneskerettigheter eller andre grunnleggende standarder hos en leverandør, forretningspartner eller underleverandør oppdages, eller det er en betydelig risiko for slike brudd, følger vi opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren, forretningspartneren og/eller relevante interessenter.

I ytterste konsekvens og dersom dialog ikke når frem, vil vi vurdere å bryte med leverandøren/forretningspartneren.

I 2024 har vi ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller andre grunnleggende standarder hos en leverandør, forretningspartner eller underleverandør.

Aktsomhetsvurderinger, trinn 1 – forankring av ansvarlighet er foretatt for de 50 viktigste leverandørene.

B. Varslerordning

Selskapet har gode rutiner for å sikre etterlevelse og kunnskap om menneskerettigheter og bærekraft blant våre medarbeidere. Vi har en varslingsordning der ansatte og andre kan rapportere brudd på våre etiske retningslinjer, rapportere brudd på grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold eller andre kritikkverdige forhold. Samtidig tilrettelegges det for kontinuerlig læring og forbedring i organisasjonen gjennom opplæringsmateriell og bevisstgjøringstrening.

Varslingskanalen ligger i vårt HR/HMS-system, Simployer.

Beskrivelse av rutine for intern varsling av kritikkverdige forhold – Formål med rutinen er:

Vi ønsker at eventuelle kritikkverdige forhold i virksomheten kommer frem i lyset, slik at vi kan iverksette nødvendige tiltak mot forholdet.

Denne rutinen oppfordrer ansatte i SiØ til å varsle om kritikkverdige forhold, forteller hvordan de kan varsle og hvordan SiØ mottar, behandler og følger opp varselet og den som varsler.

Vi oppfordrer derfor alle arbeidstakere til å varsle dersom de oppdager slike forhold. For å oppnå dette ønsker vi å legge til rette for at arbeidstakere på alle nivåer skal kunne føle seg trygge på å varsle internt om slike forhold, uten at dette får negative konsekvenser for arbeidstaker.





All varsling i henhold til denne rutinen vil anses å være forsvarlig varsling, og dermed omfattet av varslervernet i arbeidsmiljøloven. Varsling til tilsynsmyndigheter eller andre offentlige myndigheter vil også ansees å være forsvarlig varsling. Varslingsretten og vernet gjelder både våre egne ansatte og evt. innleid personell. Det er avgjørende at alle ansatte kjenner til denne rutinen og alle ledere skal sørge for at den er kjent i egen avdeling.

I 2024 er ingen varsler mottatt.

7. Neste trinn

Selskapet vil fortsette innsatsen i 2025 ved å arbeid aktivt med Åpenhetsloven. Vi vil kontinuerlig gjennomgå våre leverandører og samarbeidspartnere med fokus på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gjennomføre risikovurderinger. Vi vil også fortsette å evaluere hvordan våre leverandører og forretningspartnere arbeider med å identifisere og redusere risikoer i sine egne leverandørkjeder.

I 2025 ønsker vi å vurdere faktiske og potensielt negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt negativ miljøpåvirkning. Vi vil benytte tjenesten Risk Management System fra Protencon, nyhetssøk på web og ChatGPT som verktøy. Vi vil søke å rapportere status kvartalsvis til styret.





Signaturside for redegjørelse om Åpenhetsloven fra Studentsamskipnaden i Østfold

Styret og adm. direktør

12
dokumentet er elektronisk signert



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
C9FD853FB2454822ADBAE9647CFBDCCC